



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА  
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА  
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА  
ФАКУЛЬТЕТ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ  
Кафедра менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій

---

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення кафедри менеджменту, економіки,  
статистики та цифрових технологій  
8 вересня 2023 року  
протокол № 1.

В.о. завідувачки кафедри,  
кандидатка економічних наук, доцентка  
\_\_\_\_\_ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ  
8 вересня 2023 року

**СИЛАБУС**  
навчальної дисципліни  
**«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ  
ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ»**  
для підготовки на другому освітньому рівні  
здобувачів ступеня магістра  
зі спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування  
галузі знань 28 Публічне управління та адміністрування  
за денною формою навчання

РОЗРОБНИК

В.о. завідувачки кафедри менеджменту,  
економіки, статистики та цифрових  
технологій, кандидатка економічних наук,  
доцентка

\_\_\_\_\_ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ  
8 вересня 2023 року

ПОГОДЖЕНО

В.о. деканеси факультету публічного  
управління, кандидатка наук з державного  
управління, доцентка

\_\_\_\_\_ Тетяна ПІДЛІСНА  
11 вересня 2023 року

**Освітньо-професійна програма «Магістр публічного управління та адміністрування.  
Територіальне управління та місцеве самоврядування»  
Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування  
Галузь знань 281 Публічне управління та адміністрування  
(<http://surl.li/pxeer>)**

Назва навчальної дисципліни	<b>УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ</b>
<b>Викладач</b>	Лекції, семінарські заняття, консультації: Захаркевич Наталія Петрівна ( <a href="https://univer.km.ua/profile/zakharkevych-nataliya-petrivna">https://univer.km.ua/profile/zakharkevych-nataliya-petrivna</a> ), завідувачка кафедри менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій, кандидатка економічних наук, доцентка.
<b>Контактна інформація та науковий профіль викладача</b>	<b>z.nata.p@ukr.net</b> <b>z.nata.p@univer.km.ua</b> <b>Профіль у наукових базах даних:</b> ORCID <a href="https://orcid.org/0000-0001-7959-7302">https://orcid.org/0000-0001-7959-7302</a> Google Scholar <a href="https://scholar.google.com/citations?user=aCEvQOEAAAAAJ&amp;hl=ru&amp;oi=sra">https://scholar.google.com/citations?user=aCEvQOEAAAAAJ&amp;hl=ru&amp;oi=sra</a>
<b>Інформаційні ресурси</b>	Код для приєднання в Google клас «Управління персоналом в органах публічного управління»: o5txkxb Електронна бібліотека: <a href="http://elibrary.univer.km.ua/index.php">http://elibrary.univer.km.ua/index.php</a>
<b>Консультації</b>	Офлайн консультації: навчальний корпус № 2, пров. Володимирський, 12, Кафедра менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій. Середя 15.00–17.00; п'ятниця 15.00–16.00 Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою та Google meet у робочі дні з 9.00 до 17.00. Посилання: <a href="https://meet.google.com/fci-gusd-wes">https://meet.google.com/fci-gusd-wes</a>

**Опис навчальної дисципліни**

<b>Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни</b>	<b>Загальні компетентності:</b> <b>ЗК 2.</b> Здатність працювати в команді та рухатись до спільної мети, бути лідером, мотивувати людей, діяти соціально-відповідально та свідомо. <b>ЗК 4.</b> Здатність до самокритики та самонавчання, удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні, ініціативність. <b>Спеціальні компетентності:</b> <b>СК 1.</b> Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти, дотримуватися балансу інтересів учасників ділового спілкування. <b>СК 2.</b> Здатність організувати діяльність органів публічного управління та інших організацій публічної сфери із застосуванням підходів і принципів стратегічного планування, критеріїв оцінювання результативності та ефективності, враховуючи умови зовнішнього середовища та внутрішні чинники діяльності.
<b>Програмні результати навчання</b>	<b>РН 08.</b> Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм. <b>РН 13.</b> Уміння розробляти та реалізовувати заходи щодо впровадження кращих форм і методів діяльності органу публічної влади, виходячи із пріоритетів регіонального та місцевого розвитку.

<b>Місце дисципліни в логічній схемі</b>	Вибіркова навчальна дисципліна, курс навчання – 1-ий, семестр – 1-ий. Дисципліна вивчається одночасно з такими суміжними дисциплінами: МППО 5 «Публічна служба»; МППВ 1.3 «Організація діяльності публічного управління»; МППВ 1.4 «Лідерство, team-building та ефективні комунікації». Знання з цієї дисципліни слугують базою для вивчення таких дисциплін: МППВ 2.5 «Місцеві вибори та служба в органах місцевого самоврядування».			
<b>Обсяг навчальної дисципліни</b>	4,0 кредити ЄКТС / 120 годин, у тому числі самостійної роботи – 84 години, лекційних – 18 годин, семінарських – 18 годин.			
<b>Форма навчання</b>	денна			
<b>Тижневе навантаження</b>	6,7 годин (2 години аудиторних занять згідно з розкладом, 4,7 годин самостійної роботи)			
<b>Мова викладання</b>	українська			
<b>Формат вивчення навчальної дисципліни</b>	Офлайн/онлайн: семінарські заняття, консультації, залік. Онлайн/офлайн: лекції, консультації. Для осіб з особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
<b>Необхідне обладнання</b>	Мультимедійний проектор, комп'ютер, фліпчарт.			
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/10	Тема 1. Концептуальні основи управління персоналом в органах публічного управління	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2
	2/2/10	Тема 2. Кадрова політика та стратегія управління персоналом в органах публічного управління	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2
	2/2/10	Тема 3. Кадрові підрозділи органів публічного управління як суб'єкти реалізації кадрової політики	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2
	2/2/10	Тема 4. Формування трудового колективу	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2
	2/2/12	Тема 5. Технології управління колективом в органах публічного управління	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 4
	4/4/10	Тема 6. Професійна компетентність державного службовця та розвиток його кар'єри	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2
	2/2/10	Тема 7. Оцінювання персоналу в органах публічного управління	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2
	2/2/12	Тема 8. Організаційний аспект управління персоналом органу публічного управління: мотивування, культура, етика, команди	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5 СРС – 4

<p><b>Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Данюк В.М. та ін. <i>Управління персоналом: підручник</i>; за заг. та наук. ред. канд. екон. наук, проф. В.М. Данюка; Держ. вищ. навч. закл. «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», Публіч. АТ «Новокраматор. машинобуд. з-д». Київ: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. 666 с.</li> <li>2. Шубалий О.М., Рудь Н.Т., Гордійчук А.І., Шубала І.В., Дзямулич М.І., Потьомкіна О.В., Середа О.В. <i>Управління персоналом: підручник</i>; за заг. ред. О.М. Шубалого. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.</li> <li>3. Серьогін С.М., Бородин Є.І., Комарова К.В., Липовська Н.А., Тарасенко Т.М. <i>Управління персоналом в органах публічної влади: навчальний посібник</i>. Дніпро: ДРІДУ НАДУ, 2019. 200 с.</li> <li>4. Круп'як Л.Б. <i>Організація діяльності державного службовця: навчальний посібник</i>. Тернопіль: Крок, 2015. 243с.</li> </ol>																										
<p><b>Рекомендовані Інтернет-джерела для самостійної роботи</b></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="456 573 884 645"> <a href="https://zakon.rada.gov.ua/">https://zakon.rada.gov.ua/</a> </td> <td data-bbox="884 573 1522 645"> Інформаційно-пошукова система «Законодавство України» </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 645 884 685"> <a href="http://mon.gov.ua">http://mon.gov.ua</a> </td> <td data-bbox="884 645 1522 685"> Веб-сайт Міністерства освіти і науки України </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 685 884 725"> <a href="http://disser.com.ua/">http://disser.com.ua/</a> </td> <td data-bbox="884 685 1522 725"> База даних дисертацій та авторефератів </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 725 884 797"> <a href="http://www.irbis-nbuv.gov.ua/">http://www.irbis-nbuv.gov.ua/</a> </td> <td data-bbox="884 725 1522 797"> База даних Національної бібліотеки України імені Вернадського </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 797 884 875"> <a href="https://nrfu.org.ua/">https://nrfu.org.ua/</a> </td> <td data-bbox="884 797 1522 875"> Веб-сайт Національного фонду досліджень України </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 875 884 916"> <a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a> </td> <td data-bbox="884 875 1522 916"> Наукометрична база даних Scopus </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 916 884 987"> <a href="http://uincit.uran.ua/">http://uincit.uran.ua/</a> </td> <td data-bbox="884 916 1522 987"> Система наукометричного моніторингу суб'єктів наукової діяльності України </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 987 884 1028"> <a href="https://www.webofscience.com">https://www.webofscience.com</a> </td> <td data-bbox="884 987 1522 1028"> Наукометрична база даних Web of Science </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1028 884 1068"> <a href="http://www.freefullpdf.com/">http://www.freefullpdf.com/</a> </td> <td data-bbox="884 1028 1522 1068"> База даних наукових публікацій </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1068 884 1140"> <a href="https://www.base-search.net/">https://www.base-search.net/</a> </td> <td data-bbox="884 1068 1522 1140"> Bielefeld Academic Search Engine пошукова система академічних веб-ресурсів </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1140 884 1218"> <a href="https://doaj.org/">https://doaj.org/</a> </td> <td data-bbox="884 1140 1522 1218"> Онлайн-каталог високоякісних журналів з відкритим доступом </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1218 884 1258"> <a href="https://www.lib.umich.edu/">https://www.lib.umich.edu/</a> </td> <td data-bbox="884 1218 1522 1258"> Бібліотека Мічиганського університету </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1258 884 1330"> <a href="https://www.worldcat.org/search">https://www.worldcat.org/search</a> </td> <td data-bbox="884 1258 1522 1330"> Бібліотечний каталог, який допомагає знаходити бібліотечні матеріали в Інтернеті </td> </tr> </table>	<a href="https://zakon.rada.gov.ua/">https://zakon.rada.gov.ua/</a>	Інформаційно-пошукова система «Законодавство України»	<a href="http://mon.gov.ua">http://mon.gov.ua</a>	Веб-сайт Міністерства освіти і науки України	<a href="http://disser.com.ua/">http://disser.com.ua/</a>	База даних дисертацій та авторефератів	<a href="http://www.irbis-nbuv.gov.ua/">http://www.irbis-nbuv.gov.ua/</a>	База даних Національної бібліотеки України імені Вернадського	<a href="https://nrfu.org.ua/">https://nrfu.org.ua/</a>	Веб-сайт Національного фонду досліджень України	<a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a>	Наукометрична база даних Scopus	<a href="http://uincit.uran.ua/">http://uincit.uran.ua/</a>	Система наукометричного моніторингу суб'єктів наукової діяльності України	<a href="https://www.webofscience.com">https://www.webofscience.com</a>	Наукометрична база даних Web of Science	<a href="http://www.freefullpdf.com/">http://www.freefullpdf.com/</a>	База даних наукових публікацій	<a href="https://www.base-search.net/">https://www.base-search.net/</a>	Bielefeld Academic Search Engine пошукова система академічних веб-ресурсів	<a href="https://doaj.org/">https://doaj.org/</a>	Онлайн-каталог високоякісних журналів з відкритим доступом	<a href="https://www.lib.umich.edu/">https://www.lib.umich.edu/</a>	Бібліотека Мічиганського університету	<a href="https://www.worldcat.org/search">https://www.worldcat.org/search</a>	Бібліотечний каталог, який допомагає знаходити бібліотечні матеріали в Інтернеті
<a href="https://zakon.rada.gov.ua/">https://zakon.rada.gov.ua/</a>	Інформаційно-пошукова система «Законодавство України»																										
<a href="http://mon.gov.ua">http://mon.gov.ua</a>	Веб-сайт Міністерства освіти і науки України																										
<a href="http://disser.com.ua/">http://disser.com.ua/</a>	База даних дисертацій та авторефератів																										
<a href="http://www.irbis-nbuv.gov.ua/">http://www.irbis-nbuv.gov.ua/</a>	База даних Національної бібліотеки України імені Вернадського																										
<a href="https://nrfu.org.ua/">https://nrfu.org.ua/</a>	Веб-сайт Національного фонду досліджень України																										
<a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a>	Наукометрична база даних Scopus																										
<a href="http://uincit.uran.ua/">http://uincit.uran.ua/</a>	Система наукометричного моніторингу суб'єктів наукової діяльності України																										
<a href="https://www.webofscience.com">https://www.webofscience.com</a>	Наукометрична база даних Web of Science																										
<a href="http://www.freefullpdf.com/">http://www.freefullpdf.com/</a>	База даних наукових публікацій																										
<a href="https://www.base-search.net/">https://www.base-search.net/</a>	Bielefeld Academic Search Engine пошукова система академічних веб-ресурсів																										
<a href="https://doaj.org/">https://doaj.org/</a>	Онлайн-каталог високоякісних журналів з відкритим доступом																										
<a href="https://www.lib.umich.edu/">https://www.lib.umich.edu/</a>	Бібліотека Мічиганського університету																										
<a href="https://www.worldcat.org/search">https://www.worldcat.org/search</a>	Бібліотечний каталог, який допомагає знаходити бібліотечні матеріали в Інтернеті																										
<p><b>Методи навчання та форми поточного контролю</b></p>	<p>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «<i>Управління персоналом в органах публічного управління</i>» (розміщені у бібліотеці університету (<a href="http://elibrary.univer.km.ua/index.php">http://elibrary.univer.km.ua/index.php</a>))</p> <p>Під час лекційних занять застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) традиційний усний виклад змісту теми;</li> <li>2) створення проблемних ситуацій;</li> <li>3) слайдова презентація;</li> <li>4) експрес-опитування, діалог, дискусія;</li> <li>5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку.</li> </ol> <p>На семінарських та практичних заняттях застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) дискусійне обговорення проблемних питань;</li> <li>2) вирішення ситуаційних завдань та кейсів, розв'язування практичних завдань;</li> <li>3) розробка проєктів документів (накази, інструкції);</li> <li>4) розв'язування розрахункових завдань.</li> </ol> <p>Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) усне або електронне (у тому числі тестове) бліц-опитування</li> </ol>																										

	<p>студентів щодо засвоєння матеріалу;</p> <p>2) усне або електронне (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях;</p> <p>3) виконання практичних завдань;</p> <p>4) вирішення розрахункових завдань;</p> <p>5) захист підготовленої презентації.</p>
<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання</b>	<p>Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол № 16, введене в дію наказом від 08.07.2016 р. № 359 / 16 (в редакції рішення вченої ради від 28.08.2020 р., протокол № 1, введене в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312/20) (<a href="http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_prot_sesu_2020.pdf">http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_prot_sesu_2020.pdf</a>).</p> <p>Перескладання лекції: в письмовій формі (підготовка 20 тестових завдань за темою пропущеного заняття).</p> <p>Перескладання семінарських занять: виконання тестових, практичних та розрахункових завдань, розміщених за кожною темою у Google класі «Управління персоналом в органах публічного управління» (код приєднання o5txkbx).</p>
<b>Підсумковий контроль</b>	<p>Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Управління персоналом в органах публічного управління» (у Google класі «Управління персоналом в органах публічного управління» (код приєднання: o5txkbx) та в електронній бібліотеці університету (<a href="http://elibrary.univer.km.ua/index.php">http://elibrary.univer.km.ua/index.php</a>).</p> <p>Залік письмовий. Структура залікового білету включає 20 тестових завдань та практичне завдання.</p>
<b>Критерії оцінювання</b>	<p>1. Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол № 16, введене в дію наказом від 08.07.2016 р. № 359 / 16 (в редакції рішення вченої ради від 28.08.2020 р., протокол № 1, введене в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312/20) (<a href="http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_prot_sesu_2020.pdf">http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_prot_sesu_2020.pdf</a>).</p> <p>2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права наказом від 19.02.2019 р. № 74/19 (<a href="http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_ratings.pdf">http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_ratings.pdf</a>).</p>
<b>Порядок отримання додаткових балів</b>	<p>Здобувачу вищої освіти визнаються результати участі у онлайн-тренінгах за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною, у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу (за умов наявності сертифікату). Кількість зарахованих балів залежить від тематики онлайн курсу.</p> <p>Здобувачу вищої освіти можуть визнаватись результати участі у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо. Кількість зарахованих балів залежить від тривалості та тематики заходу.</p> <p>Здобувачу вищої освіти за участь у конференції за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною, зараховується 10 балів за самостійну роботу.</p>
<b>Політика академічної доброчесності</b>	<p>Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету (<a href="https://univer.km.ua/pro-universytet/akademichna-dobrochesnist-ta-etyka">https://univer.km.ua/pro-universytet/akademichna-dobrochesnist-ta-etyka</a>).</p>

<b>Політика врегулювання конфліктів</b>	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 ( <a href="http://univer.km.ua/doc/Etichniy_kodeks.pdf">http://univer.km.ua/doc/Etichniy_kodeks.pdf</a> ).
<b>Зворотній зв'язок</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Під час аудиторних занять, консультацій.</li> <li>2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.</li> </ol>

---

Обліковий обсяг – 0,47 ум. др. арк.